

## ★ Votre moyenne EFFICACITE est ELEVEE

C'est souvent le cas quand vous êtes depuis longtemps dans une fonction et, que d'une certaine manière « vous en avez fait le tour ». Une concentration de vos tâches sur un même domaine peut aussi être un facteur d'explication.

Cette moyenne sur la variable « Efficacité » est intéressante quant à la maîtrise que vous estimez posséder par rapport à votre fonction.

Comparez-la aux évaluations faites par votre hiérarchie, par exemple lors de vos entretiens annuels si vous en avez. Tout décalage entre votre perception et celle de votre hiérarchie est bien évidemment indispensable à analyser.

Aucun de vous n'a d'ailleurs forcément raison plus que l'autre mais peut-être y a-t-il une centration sur des critères et des attentes différents qu'il est absolument nécessaire de repérer et de prendre en compte. Dans tous les cas, cela caractérise une différence de point de vue, un éventuel conflit latent ou ouvert qui participe de votre contexte actuel.

Vous aurez à en tenir compte lors de l'élaboration de votre stratégie pour mettre en œuvre votre projet de changement.

Prendre  
connaissance

Analysez  
Votre note d'EFFICACITE

## ★ Votre moyenne EFFICACITE est BASSE

Il peut aussi arriver que cette moyenne soit peu élevée. Des moyennes en dessous de 3 par exemple sont le reflet de notes en majorité faibles.

- Dénote-t-elle votre non-adéquation à votre fonction actuelle ? Effectivement, ne vous sentez-vous pas à votre place ? Est-ce la raison de votre démarche actuelle ?
- Cette moyenne a-t-elle, de votre point de vue, toujours été peu élevée ou, au contraire, chute-t-elle depuis quelque temps du fait de votre moindre investissement ?
- Est-ce en lien avec des modifications organisationnelles ? conjoncturelles ? de management ? d'ambiance ?

Votre entourage, et notamment votre hiérarchie, partage-t-il votre sentiment ?

- A-t-il des attentes moins élevées que les vôtres ? Un degré d'exigence et de réussite moins grand ?
- Est-ce un problème pour vous qu'il ne perçoive pas les choses comme vous le souhaitez ?
- Cela a-t-il des conséquences sur votre intégration dans l'équipe ? Êtes-vous devenu le « perfectionniste » de l'équipe ?
- Ou bien cette différence, si elle existe, est-elle le fruit d'une sévérité excessive ? Seriez-vous trop exigeant ? Manquez-vous de confiance en vous ? Pensez-vous ne pas être à la hauteur ?



QUELLE EST VOTRE TRAJECTOIRE PRO ? – Êtes-vous prêt(e) au changement ?

Vos moyennes EFFICACITE et PLAISIR sont ELEVEES. 

Vous pouvez avoir une moyenne très élevée pour les deux critères.

Cela reviendrait à souligner que vous vous sentez efficace dans votre fonction et *également* que votre quotidien vous convient.

Quelle est alors votre attente vis-à-vis de ce bilan de compétences ?

- Une nécessité parce que votre poste est en train d'évoluer.

Il est important dans ce cas que vous réfléchissiez à la façon dont vous allez pouvoir tourner une page professionnelle qui incontestablement à l'air de bien vous convenir.

Changer de fonction quand on a encore le sentiment qu'il y a des choses à faire et qu'il y a encore matière à être « nourri » n'est jamais totalement anodin ni facile.

- Un simple besoin de faire le point.

C'est un objectif intéressant parce que la question à se poser (pour laquelle la réponse ne peut jamais être automatique) est la suivante : pourriez-vous prochainement avoir le sentiment de ne plus rien avoir à apprendre de ce poste ?

Peut-il arriver que vous perdiez un peu de votre motivation et de votre entrain actuel ? Il s'agit alors davantage, pour vous, de mettre en place une réflexion actuelle sans urgence de décision sur un projet professionnel, de vous donner une visibilité par rapport à des évolutions qui pourraient être intéressantes, souhaitables ou au contraire encore prématurées.

Prendre  
connaissance

Croisez

Votre note d'EFFICACITE & PLAISIR

Vos moyennes EFFICACITE et PLAISIR sont BASSES.

Vous pouvez aussi avoir une moyenne basse pour les deux critères. 

Cela reviendrait à souligner que vous ne vous sentez pas efficace dans votre fonction et que votre quotidien ne vous convient pas.

Il est urgent de faire quelque chose. Se lever tous les matins pour aller travailler en n'escomptant aucun plaisir à faire les tâches qui vous attendent, en ne vous sentant pas du tout efficace, ne doit pas être facile à vivre.

- Êtes-vous récent dans cette société ? Avez-vous dû prendre ce poste pour des nécessités financières ? Vous l'a-t-on imposé ?
- Que pouvez-vous mettre en place en attendant de trouver d'autres missions plus en concordance avec ce que vous appréciez ?
- Comment pouvez-vous assumer votre quotidien de telle façon que vous ne dépensiez pas trop d'énergie mais aussi que vous puissiez satisfaire les exigences de votre entourage ?



QUELLE EST VOTRE TRAJECTOIRE PRO ? – Etes-vous prêt(e) au changement ?

**Votre moyenne EFFICACITE est ELEVEE et votre moyenne PLAISIR est BASSE.**

★ Une efficacité globalement élevée mais un plaisir faible : c'est un constat qui est fréquent lorsque nous faisons réaliser cet exercice à des bénéficiaires d'un bilan de compétences.

Si la moyenne est élevée sur le critère « Efficacité », vous avez le sentiment de faire face à vos missions. Vous connaissez votre poste, vous l'occupez efficacement. Vous avez probablement répondu par ailleurs que votre hiérarchie était satisfaite de vos performances.

Vous êtes à l'aise professionnellement, sans doute même trop. Il vous manque peut-être des challenges, l'occasion de faire face à de la nouveauté, de vous confronter à de nouveaux apprentissages.

#### Les bonnes questions à vous poser

- À votre avis, la moyenne « Plaisir » a-t-elle été élevée dans des périodes antérieures ?
- Autrement dit, avez-vous auparavant apprécié vos missions et ressenti davantage d'enthousiasme à les réaliser ?

#### Votre moyenne « Plaisir » a déjà été élevée.

Nous l'espérons pour vous. Il semble cependant qu'il soit temps de tourner la page. Le fait que la moyenne « Plaisir » descende n'est que la conséquence de l'usure du temps. Vous avez envie d'autre chose.

#### Vous n'avez jamais eu une moyenne « Plaisir » élevée.

C'est que vous subissez depuis quelque temps une fonction qui ne vous convient pas. Vous devez connaître la raison toujours singulière d'une telle situation. Le contexte est-il en train de changer ? Quel nouvel élément vous permet aujourd'hui d'envisager une évolution ? Y a-t-il quelque chose que vous puissiez faire pour renforcer ces forces de changement ?



**Votre moyenne EFFICACITE est BASSE et votre moyenne PLAISIR est ELEVEE.** ★

Le cas d'une faible efficacité allié à un plaisir faible est nettement plus rare, lors de la réalisation de bilan.

- Êtes-vous surpris de ces notes ?

Avez-vous bien noté les tâches en fonction de votre ressenti actuel ?

- Quels facteurs permettraient d'expliquer les moyennes obtenues ?

Cela peut-il être dû à des paramètres externes aux tâches, comme le contexte dans lequel elles se réalisent ? Peut-être appréciez-vous particulièrement l'ambiance dans votre service ? Ou la solidarité des membres de l'équipe crée-t-elle un cocon qui vous protège de votre médiocre efficacité professionnelle ?

- Venez-vous d'arriver dans ces fonctions ?

Votre projet de bilan n'est pas de changer de poste prochainement mais d'anticiper, de prendre du recul sur vos fonctions actuelles. Cela peut être, aussi, de valider qu'il pourra y avoir à terme une adéquation entre les missions qui vous sont confiées et votre personnalité et vos compétences.



QUELLE EST VOTRE TRAJECTOIRE PRO ? – Êtes-vous prêt(e) au changement ?

 Prendre connaissance

Ne prenez en compte  
Votre note de FREQUENCE si vos moyennes  
EFFICACITE & PLAISIR ont une forte amplitude

**Les moyennes EFFICACITE & PLAISIR ne sont pas significatives.** 

Il peut arriver que les moyennes soient non significatives. Les notes que vous avez affectées selon les différents critères et les différentes tâches ont une forte amplitude. Pour certaines, vous avez utilisé les notes maximales et pour d'autres il n'y avait pas de note assez basse pour signifier votre peu d'attrait pour une tâche.

En restant provocants, nous pourrions dire que vous n'avez pas de chance. Votre poste se compose de tâches qui polluent votre quotidien et d'autres qui vous plaisent et vous nourrissent.

#### **Affinons par fréquences**

Puisque les critères « Efficacité » et « Plaisir » ne suffisent pas, ajoutez une colonne « Fréquence », mettez une troisième note pour chaque tâche sur ce nouveau critère et faites à nouveau les moyennes, mais seulement en prenant en compte les tâches fréquentes et relativement fréquentes (par exemple 5, 4 et 3).



QUELLE EST VOTRE TRAJECTOIRE PRO ? – Etes-vous prêt(e) au changement ?